

A - Cambio de paradigma

1. [Crisis y renacimiento del management](#)
2. [El mundo cambia y las empresas deben cambiar con él](#)
3. [Los negocios necesitan una nueva ética](#)
4. [Triunfar en tiempos de crisis](#)
5. [Más allá del relato moral del liderazgo](#)
6. [Imaginar el futuro de la gestión en el nuevo mundo](#)
7. [Corporate Storytelling: cuando las empresas son historias que contar \(Pt.1\)](#)
8. [Corporate Storytelling: cuando las empresas son historias que contar: Casos de Estudio \(Pt.2\)](#)
9. [El éxito de la digitalización radica en la cultura](#)

B - Nuevo modelos de liderazgo

1. [Aprender a liderar: las cinco claves esenciales](#)
2. [La redes empresariales. presente y futuro de las organizaciones](#)
3. [La organización dual de Kotter](#)
4. [Compartir el liderazgo](#)
5. [El liderazgo colectivo](#)
6. [Liderazgo 3.0: el líder social](#)
7. [Consejos para la optimización de un equipo remoto](#)
8. [El poder de la influencia. más allá del liderazgo](#)
9. [Influencia sin autoridad: un modelo a seguir](#)
10. [El líder global entre el viejo y el nuevo mundo](#)
11. [El líder humilde y eficiente](#)
12. [De la autoridad a la accountability](#)
13. [Retos y oportunidades del liderazgo en 2018](#)
14. [El líder hacker o líder militante](#)
15. [El mundo disruptivo es perfecto para el liderazgo femenino](#)
16. [El growth hacking y el liderazgo de trinchera para crecer](#)

C - Los requisitos del futuro

1. [Pasar de la navaja suiza de las habilidades a la de las actitudes](#)
2. [Salir de la zona de confort y entrar en la zona de aprendizaje](#)
3. [¿Por qué no es suficiente tener un buen expediente académico?](#)
4. [Por qué quiero que mis hijos sepan empatía antes que inglés](#)
5. [La inteligencia emocional para liderar](#)
6. [La flexibilidad, clave para retener el nuevo talento](#)
7. [Nuevas estrategias de adquisición y retención del talento](#)
8. [Test de Gallup: descubre tus talentos](#)
9. [Las competencias digitales conciernen a las personas](#)
10. [Cómo encontrar personas de alto potencial](#)
11. [Diplomacia corporativa: la reputación lo es todo](#)

D - El liderazgo femenino

1. [El liderazgo femenino. la clave del futuro](#)

2. [La gestión de la diversidad](#)
3. [Inteligencia Emocional: La ventaja competitiva del liderazgo femenino](#)
4. [Entrenar el liderazgo femenino a través del deporte](#)
5. [¿Qué podemos aprender de la glacial Claire Underwood?](#)

E - En un mundo VUCA

1. [Cómo mantenerse motivados en un mundo VUCA](#)
2. [El liderazgo femenino es la clave del mundo VUCA](#)
3. [El futuro del trabajo en la industria 4.0](#)
4. [La innovación de producto en el mundo VUCA](#)
5. [La gran revolución en la automoción](#)
6. [Blockbuster y Blackberry: la resistencia al cambio mata](#)
7. [El futuro del Retail](#)
8. [El Big Data, dar forma al futuro](#)
9. [Las Necesidades del Ser Digital](#)
10. [El tele-trabajo](#)
11. [Los riesgos para los trabajadores de la nueva economía digital](#)

F - Generaciones

1. [Las 'Millennials': la nueva era del talento](#)
2. [Cómo transformar la brecha generacional en un activo para la empresa](#)
3. [Más allá de los Millennials, el valor de los 'over 50'](#)
4. [Cómo aprovechar las diferentes generaciones de trabajadores](#)
5. [Emprender y tener éxito después de los 50](#)

G - Gestionar la mente

1. [El valor del Neuroliderazgo](#)
2. [El cerebro nos enseña a vender](#)
3. [El crecimiento por insight](#)
4. [Re-framing: nosotros creamos nuestra realidad](#)
5. [Aprender a fracasar para alcanzar el éxito](#)
6. [La importancia del saldo positivo en la cuenta bancaria emocional](#)
7. [El entrenamiento cognitivo para la gestión del cambio](#)
8. [Inteligencia emocional y liderazgo](#)
9. [Flipped classroom, un modelo para los líderes del futuro](#)

H - Gestión de Personas

1. [Gestionar personas es igual o más importante que gestionar números](#)
2. [Cómo medir el valor de la gestión de personas](#)
3. [Gestión del conflicto. El método "Payeras"](#)
4. [La importancia de diálogo y feedback en el modelo GROW](#)
5. [Digitalización: modelos de negocio y gestión de las personas](#)
6. [Cómo dar un feedback efectivo](#)
7. [Gestión de personas en un entorno de crisis](#)
8. [El método Kaufman, o cómo aprender cualquier cosa en 20 horas](#)
9. [La leyenda de Bagger Vance: una lección magistral de coaching](#)

10. [Cambiar los procesos a través de las personas](#)
11. [Motivar a las personas, antes que a los empleados](#)
12. [El liderazgo en el fútbol](#)
13. [El poder y la velocidad de la confianza](#)
14. [Administrar al jefe](#)

I - Los procesos de adaptación a la nueva era

1. [Gestión del Cambio: Desaprender para innovar](#)
2. [El cambio en una sociedad que se resiste](#)
3. [Toma de decisiones: racionalidad, acción e intuición](#)
4. [La gamificación como facilitador de los procesos de aprendizaje y de cambio](#)
5. [Gamificación: motivar, seleccionar, reclutar empleados y líderes \(Casos de estudio\)](#)
6. [Appreciative Inquiry: para encontrar la solución, olvida el problema](#)
7. [Aplicar el desarrollo del software a las organizaciones](#)
8. [El deber de preparar la sucesión](#)
9. [La educación del talento](#)
10. [Construir un líder](#)

L - Consejos de gestión

1. [El análisis de pre-mortem: mejor prevenir que curar](#)
2. [Gestión de proyectos complejos: los métodos Agile y Scrum](#)
3. [La empresa familiar es un criadero de talento](#)
4. [Consejos para un buen proceso de selección](#)
5. [Algunas claves del buen negociador](#)
6. [10 consejos para la entrevista de negociación salarial](#)
7. [Cómo comunicar un despido](#)
8. [Cómo reaccionar a un despido](#)
9. [Cómo hacer una presentación 'olímpica'](#)
10. [La fotografía enseña a liderar](#)
11. [Consejos para reuniones eficientes](#)
12. [El estúpido es más peligroso que el malvado](#)