**A - Cambio de paradigma**

1. [Crisis y renacimiento del management](http://andresraya.com/wp-admin/post.php?post=256&action=edit)
2. [El mundo cambia y las empresas deben cambiar con él](http://andresraya.com/wp-admin/post.php?post=210&action=edit)
3. [Los negocios necesitan una nueva ética](http://andresraya.com/wp-admin/post.php?post=266&action=edit)
4. [Aprender a liderar: las cinco claves esenciales](http://andresraya.com/aprender-a-liderar-las-cinco-claves-esenciales/)
5. [Triunfar en tiempos de crisis](http://andresraya.com/las-10-claves-para-triunfar-en-tiempos-de-crisis/)
6. [Más allá del relato moral del liderazgo](http://andresraya.com/mas-alla-del-relato-moral-del-liderazgo/)

**B - Nuevo modelos de liderazgo**

1. [La redes empresariales, presente y futuro de las organizaciones](http://andresraya.com/wp-admin/post.php?post=330&action=edit)
2. [La organización dual de Kotter](http://andresraya.com/la-organizacion-dual-de-kotter/)
3. [Compartir el liderazgo](http://andresraya.com/wp-admin/post.php?post=299&action=edit)
4. [El liderazgo colectivo](http://andresraya.com/wp-admin/post.php?post=293&action=edit)
5. [Liderazgo 3.0: el líder social](http://andresraya.com/wp-admin/post.php?post=349&action=edit)
6. [Consejos para la optimización de un equipo remoto](http://andresraya.com/consejos-para-la-optimizacion-de-un-equipo-remoto/)
7. [El poder de la influencia, más allá del liderazgo](http://andresraya.com/el-poder-de-la-influencia-mas-alla-del-liderazgo/)
8. [Influencia sin autoridad: un modelo a seguir](http://andresraya.com/influencia-sin-autoridad-un-modelo-a-seguir/)
9. [El líder global entre el viejo y el nuevo mundo](http://andresraya.com/el-lider-global-entre-el-viejo-y-el-nuevo-mundo/)
10. [El líder humilde y eficiente](http://andresraya.com/el-lider-humilde-y-eficiente/)

**C - Los requisitos del futuro**

1. [Pasar de la navaja suiza de las habilidades a la de las actitudes](http://andresraya.com/pasar-de-la-navaja-suiza-de-las-habilidades-a-la-de-las-actitudes/)
2. [Salir de la zona de confort y entrar en la zona de aprendizaje](http://andresraya.com/salir-de-la-zona-de-confort-y-entrar-en-la-zona-de-aprendizaje/)
3. ¿Por qué no es suficiente tener un buen expediente académico?
4. [Por qué quiero que mis hijos sepan empatía antes que inglés](http://andresraya.com/por-que-quiero-que-mis-hijos-sepan-empatia-antes-que-ingles/)
5. [La inteligencia emocional para liderar](http://andresraya.com/wp-admin/post.php?post=363&action=edit)
6. [La flexibilidad, clave para retener el nuevo talento](http://andresraya.com/la-flexibilidad-clave-para-retener-el-nuevo-talento/)
7. [Nuevas estrategias de adquisición y retención del talento](http://andresraya.com/nuevas-estrategias-de-adquisicion-y-retencion-del-talento/)

**D - El liderazgo femenino**

1. [El liderazgo femenino, la clave del futuro](http://andresraya.com/wp-admin/post.php?post=385&action=edit)
2. [La gestión de la diversidad](http://andresraya.com/wp-admin/post.php?post=414&action=edit)
3. [Inteligencia Emocional: La ventaja competitiva del liderazgo femenino](http://andresraya.com/wp-admin/post.php?post=434&action=edit)
4. [Entrenar el liderazgo femenino a través del deporte](http://andresraya.com/entrenar-el-liderazgo-femenino-a-traves-del-deporte/)
5. [¿Qué podemos aprender de la glacial Claire Underwood?](http://andresraya.com/que-podemos-aprender-de-la-glacial-claire-underwood/)

**E - En un mundo VUCA**

1. [Cómo mantenerse motivados en un mundo VUCA](http://andresraya.com/como-mantenerse-motivados-en-un-mundo-vuca/)
2. [El liderazgo femenino es la clave del mundo VUCA](http://andresraya.com/el-liderazgo-femenino-es-la-clave-del-mundo-vuca/)
3. [La gran revolución en la automoción](http://andresraya.com/la-gran-revolucion-en-la-automocion/)
4. [Blockbuster y Blackberry: la resistencia al cambio mata](http://andresraya.com/707-2/)
5. [El futuro del Retail](http://andresraya.com/el-futuro-del-retail/)
6. [El Big Data, dar forma al futuro](http://andresraya.com/el-big-data-dar-forma-al-futuro/)
7. [Las Necesidades del Ser Digital](http://andresraya.com/las-necesidades-del-ser-digital/)
8. [El tele-trabajo](http://andresraya.com/wp-admin/post.php?post=220&action=edit)

**F - Generaciones**

1. [Las ‘Millenials’: la nueva era del talento](http://andresraya.com/wp-admin/post.php?post=490&action=edit)
2. [Cómo transformar la brecha generacional en un activo para la empresa](http://andresraya.com/como-transformar-la-brecha-generacional-en-un-activo-para-la-empresa/)
3. [Más allá de los Millennials, el valor de los ‘over 50’](http://andresraya.com/mas-alla-de-los-millennials-el-valor-de-los-over-50/)
4. [Cómo aprovechar las diferentes generaciones de trabajadores](http://andresraya.com/como-aprovechar-las-diferentes-generaciones-de-trabajadores/)

**G -** **Gestionar la mente**

1. [El valor del Neuroliderazgo](http://andresraya.com/wp-admin/post.php?post=467&action=edit)
2. [El cerebro nos enseña a vender](http://andresraya.com/wp-admin/post.php?post=356&action=edit)
3. [El crecimiento por insight](http://andresraya.com/wp-admin/post.php?post=393&action=edit)
4. [Re-framing: nosotros creamos nuestra realidad](http://andresraya.com/re-framing-nosotros-creamos-nuestra-realidad/)
5. [Aprender a fracasar para alcanzar el éxito](http://andresraya.com/aprender-a-fracasar-para-alcanzar-el-exito/)
6. [La importancia del saldo positivo en la cuenta bancaria emocional](http://andresraya.com/la-importancia-del-saldo-positivo-en-la-cuenta-bancaria-emocional/)
7. [El entrenamiento cognitivo para la gestión del cambio](http://andresraya.com/wp-admin/post.php?post=399&action=edit)
8. [Inteligencia emocional y liderazgo](http://andresraya.com/inteligencia-emocional-y-liderazgo/)

**H - Gestión de Personas**

1. [Gestionar personas es igual o más importante que gestionar números](http://andresraya.com/gestionar-personas-es-igual-o-mas-importante-que-gestionar-numeros/)
2. [Cómo medir el valor de la gestión de personas](http://andresraya.com/como-medir-el-valor-de-la-gestion-de-personas/)
3. [Gestión del conflicto. El método “Payeras”](http://andresraya.com/gestion-del-conflicto-el-metodo-payeras/)
4. [La importancia de diálogo y feedback en el modelo GROW](http://andresraya.com/la-importancia-de-dialogo-y-feedback-en-el-modelo-grow/)
5. [Digitalización: modelos de negocio y gestión de las personas](http://andresraya.com/digitalizacion-modelos-de-negocio-y-gestion-de-las-personas/)
6. [Cómo dar un feedback efectivo](http://andresraya.com/como-dar-un-feedback-efectivo/)
7. [Gestión de personas en un entorno de crisis](http://andresraya.com/wp-admin/post.php?post=50&action=edit)
8. [La leyenda de Bagger Vance: una lección magistral de coaching](http://andresraya.com/la-leyenda-de-bagger-vance-una-leccion-magistral-de-coaching/)
9. [Cambiar los procesos a través de las personas](http://andresraya.com/cambiar-los-procesos-a-traves-de-las-personas/)
10. [Motivar a las personas, antes que a los empleados](http://andresraya.com/motivar-a-las-personas-antes-que-a-los-empleados/)
11. [El liderazgo en el fútbol](http://andresraya.com/el-liderazgo-en-el-futbol/)

**I - Los procesos de adaptación a la nueva era**

1. [Gestión del Cambio: Desaprender para innovar](http://andresraya.com/wp-admin/post.php?post=409&action=edit)
2. [El cambio en una sociedad que se resiste](http://andresraya.com/wp-admin/post.php?post=460&action=edit)
3. [Toma de decisiones: racionalidad, acción e intuición](http://andresraya.com/wp-admin/post.php?post=455&action=edit)
4. [La gamificación como facilitador de los procesos de aprendizaje y de cambio](http://andresraya.com/wp-admin/post.php?post=509&action=edit)
5. [Appreciative Inquiry: para encontrar la solución, olvida el problema](http://andresraya.com/appreciative-inquiry-para-encontrar-la-solucion-olvida-el-problema/)
6. [El deber de preparar la sucesión](http://andresraya.com/wp-admin/post.php?post=479&action=edit)
7. [La educación del talento](http://andresraya.com/wp-admin/post.php?post=274&action=edit)
8. [Construir un líder](http://andresraya.com/wp-admin/post.php?post=324&action=edit)

**L - Consejos de gestión**

* 1. [El análisis de pre-mortem: mejor prevenir que curar](http://andresraya.com/el-analisis-de-pre-mortem-mejor-prevenir-que-curar/)
  2. [La empresa familiar es un criadero de talento](http://andresraya.com/la-empresa-familiar-es-un-criadero-de-talento/)
  3. [Consejos para un buen proceso de selección](http://andresraya.com/consejos-para-un-buen-proceso-de-seleccion/)
  4. [Algunas claves del buen negociador](http://andresraya.com/algunas-claves-del-buen-negociador/)
  5. [10 consejos para la entrevista de negociación salarial](http://andresraya.com/10-consejos-para-la-entrevista-de-negociacion-salarial/)
  6. [Cómo comunicar un despido](http://andresraya.com/como-comunicar-un-despido/)
  7. [Cómo reaccionar a un despido](http://andresraya.com/como-reaccionar-a-un-despido/)
  8. [Cómo hacer una presentación ‘olímpica’](http://andresraya.com/como-hacer-una-presentacion-olimpica/)
  9. [La fotografía enseña a liderar](http://andresraya.com/la-fotografia-ensena-a-liderar/)