

# Liderazgo de Personas y Gestión de Equipos

Do Good. Do Better.

Todas las evidencias empíricas que la investigación en los diversos campos de las ciencias del comportamiento nos ha venido proporcionando en los últimos años, apuntan a identificar la gestión de las personas como factor diferenciador de excelencia en la gestión.

Las personas hacen las empresas y su correcta gestión determina el éxito del negocio.



# Objetivos

- Desarrollar y mejorar las capacidades de gestión de los directivos participantes y con ellas la eficiencia y eficacia de sus equipos.
- Potenciar la innovación y la internacionalización de los directivos y de sus empresas a través del liderazgo y de la gestión de las personas y de los equipos.
- Desarrollar la sostenibilidad y la eficacia de las empresas a través del desarrollo de las personas.

- Entender mejor a las organizaciones y a las personas, y saber desenvolverse mejor en esos contextos.
- Impulsar el cambio comprendiendo mejor el proceso que implica y el papel a asumir por los líderes en el mismo.



A la finalización del programa tenemos que haber sido capaces de dar respuesta a preguntas como las siguientes:

- |  |  |
|--|--|
| 01 ¿Qué es gestionar personas y qué implica liderarlas?  | 07 ¿Cómo se constituye y se lidera a un equipo deslocalizado?  |
| 02 ¿Es factible tener a las personas de nuestro equipo disponibles y dispuestas?                   | 08 ¿Cómo conseguir que las personas contribuyan al máximo de sus capacidades?                        |
| 03 ¿Qué espera nuestro equipo de nosotros?   | 09 ¿Qué pueden esperar nuestros colaboradores de nosotros y a qué nos podemos comprometer con ellos? |
| 04 ¿Qué aporta valor que comuniquemos a nuestros equipos y qué información es mejor no explicitar? | 10 ¿Cómo alinear las prioridades de la organización y las expectativas de las personas?              |
| 05 ¿Qué es un equipo y cómo se construye?  | 11 ¿Qué habilidades de relación interpersonal son críticas en la dirección de personas?              |
| 06 ¿Cómo se gestiona a un equipo de alto rendimiento?  | 12 ¿Cómo podemos desarrollar nuestras competencias directivas?                                       |

# Participantes

El programa está dirigido a aquellos profesionales, de cualquier área funcional, que tengan personas a su cargo y para los que, en el desarrollo de su carrera profesional, sean relevantes los resultados alcanzados en el liderazgo de personas y en la gestión de los equipos.



## Por área funcional



25%	Producción, Fabricación, Operaciones
22%	Marketing, Ventas, Comunicación
18%	Dirección General, Gerencia
18%	Finanzas, Control de Gestión
12%	Recursos Humanos
5%	Otros

## Por sector de actividad



37%	Industria
31%	Servicios a Empresas
22%	Distribución
10%	Servicios a Personas

“Mis expectativas iniciales se han visto totalmente superadas. La utilidad de las herramientas, ideas, conceptos y casos prácticos puestos en común ha sido enorme e inmediata.

Cabe destacar que uno de los factores de éxito es el haber reunido a profesores que han sabido, desde su experiencia, ayudarnos a pensar y cedernos instrumentos para extraer lo mejor de las personas que, en definitiva, son los motores de cualquier cambio en la empresa.”

Manel Sánchez

Fairs, Exhibitions & Customs Manager  
SPAIN, DSV

# Currículum

\*Se utilizará la plataforma LEAD como autoaprendizaje de desarrollo del liderazgo basado en el modelo de inteligencia emocional de Daniel Goleman y Richard Boyatzis que, entre otros ejercicios, permite la realización de una evaluación 360.

## MÓDULO 01

¿Por qué es importante dirigir personas?  
La relevancia de la gestión de personas.

Modelos de competencias.

Los grupos humanos y su gestión.

La relación entre el jefe y su equipo de colaboradores.

Gestión del cambio.

Autoconocimiento, autogestión y automotivación.

Autoevaluación y desarrollo de competencias directivas.

La aportación de las personas.  
Los procesos de vinculación formal.

Interacción emocional.

Rendimiento y evaluación del rendimiento.

Construcción de equipos y equipos de alto rendimiento.

Comunicación persuasiva e influencia.

Negociación y gestión de conflictos.

Clima y facilitadores organizativos.

Planificación de Recursos Humanos.

Síntesis. Gestión de Personas.

## MÓDULO 02

**El participante recibirá el apoyo individual necesario para la puesta en marcha de su proyecto profesional o para adquirir una mejora competencial significativa. En este sentido, cada participante propone un objetivo personal sobre el que pivotarán todas las sesiones de coaching.**

Para ello, se realizará una evaluación completa de todos los factores que influyen en el objetivo considerado y se construirá un plan de trabajo. Posteriormente, se fijará un calendario con los hitos intermedios y se llevará a cabo un seguimiento ajustado y cercano al mismo.

La metodología que se utilizará será la propia del mentoring o del coaching en función del objetivo propuesto por el participante. Este módulo constará de 3 entrevistas individualizadas de una hora de duración cada una, con uno de los profesores del programa que actuará de coach o tutor, en un periodo máximo de 4 – 5 meses dentro del curso académico.

La fijación de estas entrevistas se realizará individualmente en función de las necesidades y las posibilidades del directivo participante.

# Modelo de Aprendizaje

La orientación del programa pone el acento en subrayar los aspectos eminentemente operativos y prácticos de la dirección de las personas en las organizaciones, enfatizando en el proceso de aprendizaje, la involucración activa del participante y el desarrollo de sus competencias, estimuladas éstas por las aportaciones del conjunto de profesionales y expertos que participan en el curso y por el seguimiento individualizado que da la presencia del director del programa en las sesiones.

El programa utiliza un modelo de Blended Learning, que combina diferentes métodos de aprendizaje, tanto presenciales como virtuales. La plataforma online completa e integra de manera fundamental la formación del programa, durante todas sus fases con más de 10 horas de trabajo online.

El programa ofrece un aprendizaje dinámico y plural, basado en diversas metodologías docentes donde la interacción y el intercambio de experiencias entre participantes, profesores y directivos invitados promueven el conocimiento compartido en una potente red de contactos profesionales.

La preparación de casos y ejercicios así como el trabajo en equipo exigen asumir el compromiso de una importante dedicación durante las sesiones. Los participantes deben implicarse en las situaciones planteadas en las sesiones formativas para garantizar la buena marcha del programa y el éxito del mismo. La adquisición de estas competencias permite a los participantes adquirir conductas de liderazgo eficaces.



“Elegí este programa porque es exactamente la formación que buscaba y tiene la garantía de la reputación de Esade. La metodología y el nivel de los compañeros han permitido un intercambio de experiencias muy enriquecedor. Sin duda, ahora me siento preparada para mis nuevos retos profesionales”

Camilla Felício  
Agostinho

Supply Chain Coordinator  
Médicos sin Fronteras —  
MSF OCBA

# Profesorado

## Dirección del programa

### Andrés Raya

Colaborador académico del Departamento de Dirección de Personas y Organización de Esade.

Director ejecutivo de Portfolio de Executive Education de Esade.

Consultor en procesos de talento.

### Beatriz Olvera

Directora de Programa

Colaboradora académica del Departamento de Dirección de Personas y Organización de Esade.

Socia en Alyseu Consultores.

Consultora en procesos de talento.

## Profesores

### GINA ARÁN

CEO de Inginium, consultora de recursos humanos especializada en transformación, desarrollo y empresa saludable.

### MARC CORREA

Director de Executive Education de Esade. Profesor Asociado del Departamento de Dirección de Personas y Organización de Esade. Consultor en Desarrollo de Organizaciones.

### STEVEN GUEST

Colaborador académico del Departamento de Dirección de Personas y Organización en Esade. Consultor y coach.

### JOAN PLANS

Colaborador académico del Departamento de Dirección de Personas y Organización de Esade. Director de Persones.net. Miembro de Speaktacular.



# Esade Alumni

## Un Network de Prestigio

Esade Alumni es una de las redes más extensas, activas e importantes de Europa. Una red de primer nivel formada por profesionales, empresas, directivos y emprendedores de procedencias y sectores diversos.

Pertenecer a Esade Alumni multiplicará tus opciones de *networking* y abrirá nuevas oportunidades en todo el mundo tanto a ti como a tu empresa.

Esade Alumni te acompañará a lo largo de toda tu carrera profesional, independientemente del país o la organización en la que desarrolles tu actividad.

# 126

Países en 5 continentes

# 72

chapters internacionales

# +63.0000

Alumni

Esade  
RANKINGS

# Top ranked

360° Learning  
Experience  
Financial Times

# Top 10

European Executive  
Education Programmes  
Financial Times

# #1

Innovación Educativa  
el Economista

## Para más información:

Los candidatos pueden realizar las consultas que precisen sobre el Programa o el proceso de admisión y presentar la Solicitud de Admisión, dirigiéndose a:

MARC LAYOLA

marc.layola@esade.edu

Tel. 932 806 162

Programa, fechas, importe y profesorado sujetos a posibles cambios. Esade se reserva, además, el derecho de no impartir este programa si considera que no se cumplen los requisitos necesarios para el éxito del mismo.

## Importe de la matrícula

# 6.800€

Programa Completo

# 5.800€

Módulo 01

# 2.200€

Módulo 02

10% de bonificación para los miembros de Esade Alumni. Se aplicarán bonificaciones especiales a aquellas empresas que inscriban varios participantes en el mismo programa o en varios programas dentro del mismo año académico. Este importe incluye la enseñanza, el material docente y los servicios de restauración.

## Lugar de realización

### Campus Barcelona · Pedralbes

Av. d'Esplugues, 92-96

Barcelona

### Campus Madrid

Mateo Inurria, 25-27

Madrid

“Mi paso por el programa ha supuesto un cambio importante en mi actitud como profesional. Sesión tras sesión, me ha sorprendido un equipo de profesionales, trabajando con unos materiales y metodologías excepcionales, con un enfoque muy aplicado y un contenido muy humanista con una importante base científica. El programa está inspirado en el liderazgo “del futuro”, en todas las direcciones posibles (incluido el auto-liderazgo), con mucho hincapié en la comunicación, la negociación win-win y las personas.”

María Jurado

Pueyo

Application  
Support Manager  
Technical Service Promega  
Biotech Ibérica S.L.

## Calendario y horario

### Campus Barcelona

#### Módulo 01

Del 9 de abril al 22 de mayo de 2021

Viernes de 9 a 18:30h y sábados de 9 a 14h.

#### Abril 2021

Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

#### Mayo 2021

Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

#### Módulo 02

Las 3 sesiones de coaching ejecutivo individual correspondientes al módulo 2 se concretarán con la dirección del programa.

### Campus Madrid

#### Módulo 01

Del 28 de mayo al 10 de julio de 2021

Viernes de 9 a 18:30h y sábados de 9 a 14h.

#### Mayo 2021

Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

#### Junio 2021

Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

#### Julio 2021

Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

#### Módulo 02

Las 3 sesiones de coaching ejecutivo individual correspondientes al módulo 2 se concretarán con la dirección del programa.

# esade

## **Campus Barcelona · Pedralbes**

Av. d'Esplugues, 92-96  
08034 Barcelona (Spain)  
T. +34 934 953 801  
F. +34 935 560 750

## **Campus Madrid**

Mateo Inurria, 25-27  
28036 Madrid  
T. +34 913 597 714

## **Síguenos:**

[linkedin.com/showcase/esade-executive-education](https://www.linkedin.com/showcase/esade-executive-education)  
[twitter.com/esadeexed](https://twitter.com/esadeexed)  
[facebook.com/Esade.ExecutiveEducation](https://facebook.com/Esade.ExecutiveEducation)

Actualizado en Septiembre de 2020.  
Esade se reserva la capacidad  
de introducir modificaciones  
en el programa.